

Paris

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Écart de rémunération

38 / 40

Écart d'augmentations
individuelles

25 / 35

Pourcentage de salariées
augmentées au retour
d'un congé maternité

15/15

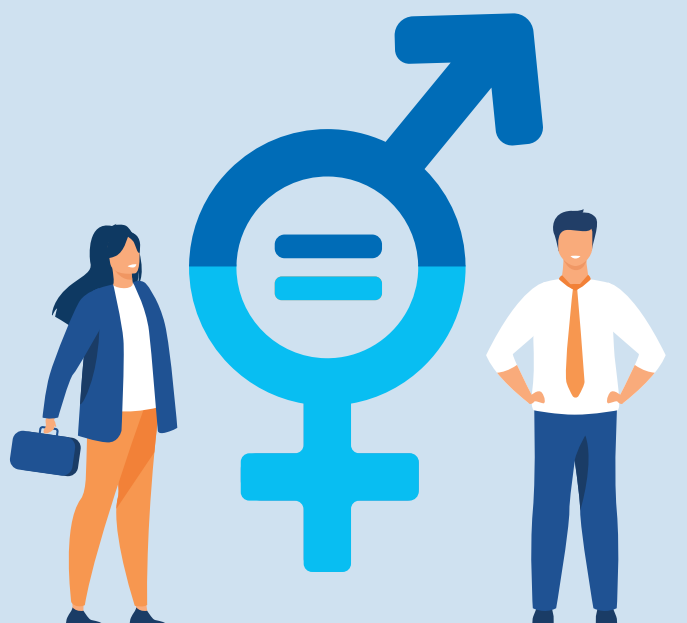
Nombre de salariés du sexe
sous-représenté parmi
les 10 plus hautes rémunérations

10 / 10

NOTE
GLOBALE

88

100



orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil

SCM

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Écart de rémunération

36 / 40

Écart d'augmentations
individuelles

35 / 35

Pourcentage de salariées
augmentées au retour
d'un congé maternité

15/15

Nombre de salariés du sexe
sous-représenté parmi
les 10 plus hautes rémunérations

10 / 10

NOTE
GLOBALE

96

100



orcom
Expertise Comptable Audit & Conseil

CFGS

INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

Écart de rémunération

34 / 40

Écart d'augmentations
individuelles

35 / 35

Pourcentage de salariées
augmentées au retour
d'un congé maternité

Non applicable

Nombre de salariés du sexe
sous-représenté parmi
les 10 plus hautes rémunérations

10 / 10

NOTE
GLOBALE

93

100

